

## Stop work policy

---

**Somoter S.r.l.** è costantemente impegnata a promuovere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte nel business aziendale accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili per assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza incidenti.

Viene richiesto a ciascun collaboratore di fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria salute e sicurezza o quella degli altri con cui interagisce.

Viene richiesto inoltre di segnalare prontamente qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio.

Nessuna colpa o responsabilità può essere attribuita ad un dipendente o appaltatore che segnali una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria, perché in **Somoter S.r.l.** Salute e Sicurezza vengono prima di tutto.

**Somoter S.r.l.** è costantemente impegnata a promuovere e consolidare la cultura della tutela ambientale tra tutte le persone coinvolte nel business aziendale accrescendo la consapevolezza degli aspetti ambientali e promuovendo comportamenti responsabili per assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza incidenti che mettano a rischio l'ambiente.

Viene richiesto a ciascun collaboratore di fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la tutela dell'ambiente e viene richiesto inoltre di segnalare prontamente qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un incidente o nera miss ambientale.

Nessuna colpa o responsabilità può essere attribuita ad un dipendente o appaltatore che segnali una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria, perché in **Somoter S.r.l.** si dà valore alla tutela dell'ambiente.

È inoltre volontà di **Somoter S.r.l.** che i principi di responsabilità sociale siano seguiti dal proprio personale, pertanto in caso si riscontri il verificarsi di alcune delle seguenti situazioni, **Somoter S.r.l.** esorta a comportarsi come segue:

**LAVORO INFANTILE:** se si vedono bambini lavorare presso i cantieri bisogna denunciare il fatto;

**LAVORO FORZATO O OBBLIGATO:** se si lavora o si vedono delle persone lavorare sotto minaccia di punizione bisogna denunciare il fatto;

**SALUTE E SICUREZZA:** la carenza di istruzioni periodiche sulla sicurezza e l'assenza di dispositivi di protezione individuale, deve essere denunciata tramite apposita procedura;

**LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA:** se si verifica che i rappresentanti del personale sono soggetti a qualche discriminazione e non possono comunicare liberamente con i propri associati sul posto di lavoro, bisogna denunciare il fatto.

**DISCRIMINAZIONE:** se si è oggetto o si è spettatori di atti di discriminazione, se si è oggetto si è spettatori

di insulti, minacce, comportamenti violenti, bisogna denunciare il fatto.

**PRATICHE DISCIPLINARI:** se si è oggetto o se si è spettatori di punizioni fisiche o di insulti, di violenze anche mentali, se si è oggetto o si è spettatori di pratiche disciplinari contrarie alla dignità ed al rispetto della persona bisogna denunciare il fatto tramite apposita segnalazione;

**ORARIO DI LAVORO:** se il lavoro straordinario non è pagato con maggiorazione, bisogna denunciare il fatto.

**LA DIREZIONE**

---

*Borgo San Dalmazzo, 02/07/2021*