

Politica aziendale e Codice Etico

Per affermare la competitività e la redditività della società in un mercato sempre più esigente, occorre raggiungere e mantenere una posizione di eccellenza per quanto concerne la **capacità di erogare servizi di qualità nel rispetto dei principi di salvaguardia ambientale, tutela della salute e sicurezza sul lavoro e della responsabilità sociale**.

Per questo motivo **Somoter S.r.l.** si è dotata di un Sistema di Gestione aziendale, conforme agli standard normativi internazionali, volto ad assicurare la padronanza ed il controllo dei propri processi, che risulti capace di orientare l'intera organizzazione al miglioramento continuo delle proprie prestazioni in modo da renderla sempre più competitiva ed apprezzata.

In tal senso **Somoter S.r.l.** si impegna concretamente a rispettare i seguenti principi:

- promuovere la piena soddisfazione del cliente;
- rispettare le prescrizioni legislative e i requisiti normativi applicabili ai prodotti/servizi offerti, ai mezzi di produzione ed alle strutture aziendali, cogenti in merito alla qualità del prodotto/servizio, alla salvaguardia ambientale e alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- valutare la significatività degli aspetti ed impatti ambientali e dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e recepirne i risultati nella pratica di gestione ed in fase di definizione dei piani di sviluppo aziendale;
- impegnarsi nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali gestendo al meglio i rischi per la salute e sicurezza presenti durante il processo produttivo anche tramite l'erogazione di specifica formazione ai lavoratori;
- perseguire obiettivi dichiarati di miglioramento provvedendo al controllo del loro stato di raggiungimento:

“Mantenere un parco macchine aziendale efficiente e rinnovato”;

“Instaurare con i propri fornitori più significativi, un rapporto di collaborazione finalizzato anche al miglioramento dei processi di produzione dei fornitori stessi, sia sotto il profilo qualitativo che ambientale e di sicurezza sul lavoro”;

“Favorire la consultazione e la partecipazione del personale nella corretta gestione degli aspetti aziendali legati alla qualità dei processi, alla salvaguardia ambientale ed alla tutela della sicurezza sul lavoro”;

- monitorare l'attuazione dei propri processi al fine di valutare l'andamento delle prestazioni aziendali e poter riconoscere il raggiungimento degli obiettivi ed i possibili ulteriori spunti di miglioramento;
- formare e sensibilizzare al rispetto dei propri principi e metodologie di lavoro tutto il personale interno ed i fornitori che rivestono un ruolo significativo;
- favorire la comunicazione con tutte le parti private e sociali del territorio al fine di armonizzare sempre meglio l'inserimento dell'organizzazione nel proprio ambiente e favorire le dinamiche di reciproco sviluppo.
- sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e internazionali (ILO, IMO) e dei diritti umani (ONU).

Somoter S.r.l. è inoltre costantemente impegnata a promuovere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte nel business aziendale accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili per assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza incidenti.

Viene richiesto a ciascun collaboratore di fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria salute e sicurezza o quella degli altri con cui interagisce.

Viene richiesto inoltre di segnalare prontamente qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio.

Nessuna colpa o responsabilità può essere attribuita ad un dipendente o appaltatore che segnali una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria, perché in **Somoter S.r.l.** Salute e Sicurezza vengono prima di tutto.

Inoltre viene perseguita la prevenzione della corruzione, verso la quale viene rivolta continua e costante attenzione con il fine di garantire l'individuazione ed il rispetto dei requisiti e di soddisfare le disposizioni legislative e regolamentari applicabili;

-vengono sensibilizzati a tal riguardo i fornitori, soci in affari, personale distaccato, tirocinanti, appaltatori, consulenti esterni, partner commerciali, continuando ad improntare il proprio operato a valori di correttezza e trasparenza.

A tal fine vengono pianificate ed attuate continue attività di coinvolgimento, formazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli ed in particolare di quello impegnato in attività legate ai processi che influenzano e sono coinvolti con la prevenzione della corruzione.

È inoltre volontà di **Somoter S.r.l.** che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori nazionali ed internazionali coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.

A tale scopo sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti.

LAVORO INFANTILE E MINORILE

Convenzioni ILO 138 - 182 e Raccomandazioni ILO 146 - 190

È vietato l'impiego di lavoro infantile e minorile nel ciclo produttivo.

LAVORO OBBLIGATO

Convenzioni ILO 29 – 105

È vietato l'impiego di lavoro forzato o coatto.

È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Convenzione ILO 155 e RACCOMANDAZIONE ILO 164

È garantito il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro.

SOMOTER srl mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.

SOMOTER srl ha nominato il Rappresentante per la Salute e la Sicurezza.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Convenzioni ILO 87 – 98 - 135

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva.

ORARIO DI LAVORO E SALARIO

Convenzioni ILO 98 – 100

Si garantisce il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.

SOMOTER srl garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia sufficiente a garantire una vita dignitosa a tutta la famiglia.

L'orario di lavoro non supera quello previsto dai contratti di lavoro e dagli accordi con le organizzazioni sindacali.

PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE

Convenzioni ILO 100 - 111 – 159 – 177

È garantito il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta.

Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.

È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

PROCEDURE DISCIPLINARI

Convenzione ILO 29

SOMOTER srl rifiuta tutte le pratiche disciplinari non previste dal CCNL e dalla legge.

Se inevitabile, si limita ad applicare le sanzioni disciplinari come previsto dal CCNL, al fine di mantenere regole di condotta corretta nei confronti dei clienti, dei colleghi e dei superiori.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori dell'azienda, la Direzione ha messo in atto le seguenti iniziative:

- implementazione di Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità sociale e etica conformi rispettivamente alle norme internazionali, con l'obiettivo primario di migliorare continuamente le proprie prestazioni;
- esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica e Codice etico;
- riunioni tra Direzione Aziendale, Responsabili Sistemi e personale;

- formazione per l'applicazione dei Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza e responsabilità sociale e etica al personale;
- informazione agli stakeholders dell'applicazione dei medesimi Sistemi di Gestione.

SOMOTER srl intende inoltre dare rilievo al ruolo del proprio personale, affidando ad esso il compito di attuare un continuo miglioramento qualitativo nei propri obiettivi e di proporre strumenti ed idee per il perseguimento di tale incremento qualitativo.

Quanto sopra, assieme ai principi di onestà, trasparenza, riservatezza e in coerenza con il principio ispiratore della politica di conduzione aziendale e cioè che "la qualità del prodotto/servizio percepita dal cliente dipende in maniera quasi esclusiva dal fattore umano e non solo dalla logica di prodotti e di tecnologie utilizzate".

SOMOTER srl , aperta al dialogo e al confronto con le parti interessate, è disponibile ad accogliere suggerimenti che possono essere inviati ai seguenti indirizzi:

DOMENICO CANONICO Responsabile del Sistema

Via XI settembre 23 Borgo San Dalmazzo CN

Tel 0171 266268

Mail:canonico@somoter.com

Organismo di accreditamento: QS Malta, technicalsecretary@qualityservices.com.mt

LA DIREZIONE

Borgo San Dalmazzo, 2 7 21